MO.S.E. ENGINEERING S.R.L.

Informativa sul trattamento dei dati personali – Procedura di selezione Direttore Generale Mo.S.E. Engineering S.r.l.

1.1Titolare del trattamento e contatti

Il titolare del trattamento è Mo.S.E. Engineering S.r.l., con sede legale in Venezia Castello 2737/F, in persona dell'Amministratore Unico pro tempore, ing. Giovanni Zarotti contattabile all'indirizzo PEC moseengineering@pec.it.
Non è stato nominato un Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO), non ricorrendo allo stato i presupposti di legge per la sua designazione.

1.2Trattamenti effettuati tramite il sito del Consorzio Venezia Nuova

Per i trattamenti di dati personali connessi alla navigazione del sito www.mosevenezia.eu, all'utilizzo dei relativi form online, all'uso di cookie e, in generale, all'uso dei servizi web resi tramite il sito del Consorzio Venezia Nuova, si applica esclusivamente l'informativa privacy pubblicata sul medesimo sito dal Consorzio Venezia Nuova, in qualità di titolare di tali trattamenti.

La presente informativa riguarda unicamente il trattamento dei dati personali effettuato da Mo.S.E. Engineering S.r.l. nell'ambito della procedura di selezione del Direttore Generale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Dati trattati, finalità, basi giuridiche, natura del conferimento

2.1 Tipologie di dati trattati e modalità di raccolta

Nell'ambito della procedura di selezione, Mo.S.E. Engineering S.r.l. tratta i seguenti dati personali:

- dati anagrafici e di contatto (ad esempio, nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, recapiti telefonici, indirizzo e-mail/PEC);
- dati relativi alla formazione, alle esperienze professionali e alle competenze, come risultanti dal curriculum vitae e dalla domanda di partecipazione;
- eventuali ulteriori dati contenuti nella documentazione trasmessa a corredo della candidatura;
- eventuali dati appartenenti a categorie particolari, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679, se inseriti volontariamente dal candidato nel curriculum o nella documentazione allegata (ad esempio, dati idonei a rivelare lo stato di salute, l'appartenenza sindacale, convinzioni religiose o filosofiche).

I dati sono raccolti direttamente presso l'interessato, tramite invio della candidatura all'indirizzo PEC indicato nell'avviso di selezione o mediante altri canali indicati dall'avviso stesso.

2.2Finalità del trattamento e basi giuridiche

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

a) gestione della procedura comparativa di selezione del Direttore Generale, inclusa la verifica del possesso dei requisiti di ammissione, la valutazione comparativa dei curricula, l'eventuale svolgimento di colloqui, nonché ogni adempimento connesso e conseguente;
b) eventuale instaurazione, gestione ed esecuzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con qualifica dirigenziale, con la Società;
c) adempimento di obblighi previsti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate;
d) tutela dei diritti del Titolare in sede giudiziaria o stragiudiziale, in caso di eventuali contenziosi connessi alla procedura di selezione o al rapporto di lavoro.

Le basi giuridiche del trattamento sono:

- per le finalità di cui alla lett. a) e b), l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato e l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte (art. 6, par. 1, lett. b), Regolamento (UE) 2016/679);

- per la finalità di cui alla lett. c), l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare (art. 6, par. 1, lett. c), Regolamento (UE) 2016/679);
- per la finalità di cui alla lett. d), il legittimo interesse del Titolare alla tutela dei propri diritti (art. 6, par. 1, lett. f), Regolamento (UE) 2016/679).

L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali, ove presenti nella documentazione trasmessa dal candidato, avviene nei limiti di quanto necessario per adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale, in conformità all'art. 9, par. 2, lett. b), del Regolamento (UE) 2016/679 e alla normativa nazionale applicabile.

2.3Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali richiesti ai fini della partecipazione alla procedura di selezione è necessario per la valutazione della candidatura e per lo svolgimento degli adempimenti connessi; il mancato conferimento dei dati richiesti può comportare l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura.

Il conferimento di eventuali dati appartenenti a categorie particolari non espressamente richiesti non è necessario ai fini della valutazione della candidatura; qualora tali dati siano comunque conferiti, la Società li tratterà nei limiti sopra indicati, ove pertinenti alle finalità perseguite.

3. Modalità di trattamento, destinatari, trasferimenti, conservazione

3.1 Modalità del trattamento e misure di sicurezza

I dati personali saranno trattati, con modalità sia cartacee sia informatiche e telematiche, esclusivamente da soggetti espressamente autorizzati dal Titolare (in primo luogo l'Amministratore Unico) e, se del caso, da soggetti esterni nominati responsabili del trattamento.

Il trattamento avverrà nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e non eccedenza, nonché mediante l'adozione di

misure tecniche e organizzative adeguate al rischio, proporzionate al contesto della procedura di selezione (ad esempio, sistemi di autenticazione per l'accesso ai dati informatici, backup periodici, limitazione degli accessi ai soli soggetti autorizzati, conservazione dei documenti cartacei in archivi chiusi a chiave).

3.2 Destinatari dei dati personali

I dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità sopra indicate, ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- Amministratore Unico di MOSE Engineering S.r.l. e componenti della Commissione di valutazione o di altri organi coinvolti nel processo di selezione e nel conferimento dell'incarico;
- consulenti e professionisti esterni (ad esempio, consulenti del lavoro, consulenti HR, legali), nonché fornitori di servizi informatici o di gestione documentale, nominati, ove necessario, responsabili del trattamento;
- soggetti pubblici cui la comunicazione dei dati sia dovuta in forza di obblighi di legge o di regolamento, o su richiesta di autorità competenti.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione al pubblico.

3.3Trasferimento di dati verso Paesi terzi

I dati personali non sono oggetto di trasferimento verso Paesi terzi al di fuori dell'Unione europea o dello Spazio economico europeo, né verso organizzazioni internazionali. Qualora, in futuro, per esigenze tecniche o organizzative, si rendesse necessario un trasferimento verso Paesi terzi, esso avverrà nel rispetto degli artt. 44 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, mediante l'adozione delle garanzie adeguate previste dalla normativa vigente.

3.4 Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti. In particolare:

- i dati relativi alle candidature saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e, successivamente, per un periodo massimo di

90 giorni dal completamento della procedura, ai fini di eventuale tutela giudiziaria o stragiudiziale e di tracciabilità delle attività svolte;
- in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i dati saranno ulteriormente conservati per tutta la durata del rapporto e per i successivi termini di legge previsti per finalità amministrative, contabili, fiscali e di tutela in giudizio.

Decorso il periodo di conservazione, i dati saranno cancellati, anonimizzati o conservati in forma aggregata non riconducibile all'interessato, secondo le modalità tecniche adottate dal Titolare.

4. Diritti degli interessati e aggiornamenti

4.1Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, Lei può esercitare in ogni momento, nei confronti del Titolare, i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679, tra cui:
- il diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, di accedere ai dati e alle informazioni relative al trattamento;
- il diritto di chiedere la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- il diritto di chiedere la cancellazione dei dati personali nei casi previsti dalla legge;
- il diritto di chiedere la limitazione del trattamento, nei casi previsti dalla legge;
- il diritto di opporsi, in qualunque momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati effettuato sulla base del legittimo interesse del Titolare;
- il diritto alla portabilità dei dati, nei limiti in cui il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati e si basi su un contratto o su misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Per l'esercizio dei Suoi diritti potrà rivolgersi al Titolare ai recapiti indicati al punto 1. Resta fermo il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali o di adire le competenti sedi giudiziarie.

4.2 Aggiornamenti della presente informativa

La presente informativa potrà essere oggetto di aggiornamenti o modifiche, anche in relazione a eventuali cambiamenti normativi o organizzativi. La

versione aggiornata sarà resa disponibile con le modalità ritenute più opportune, anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società e/o mediante collegamento dall'avviso di selezione.